

| | |
|---|--|
| Course Title: Introduction to Human Resource Management | اسم المقرر: مقدمة في ادارة الموارد البشرية |
| Course Number and Code: AMAR 1212 | رقم المقرر ورمزه: ١٢١٢ بشر |
| Prerequisite: None | المتطلب السابق للمقرر: لا يوجد |
| Medium of Instruction: Arabic | لغة تدريس المقرر: العربية |
| Course Level: 2 nd | مستوى المقرر: الثاني |
| Course Credit Hours : 3 | الساعات المعتمدة: ٣ |

Module Description

وصف المقرر :

| | |
|--|---|
| This course covers human resource management concept, functions, and its importance at organizational level, in addition to its relationship with other organizational department. It also deals with the main human element problems in contemporary organizations. | يتناول هذا المقرر مفهوم إدارة الموارد البشرية ووظائفها الأساسية وأهمية هذه الإدارة على مستوى المنظمة، وكذلك علاقتها مع الإدارات التنظيمية الأخرى، كما يتطرق لأبرز مشكلات العنصر البشري في المنظمات الحديثة. |
|--|---|

Module Aims

أهداف المقرر :

| | |
|---|---|
| The course aims at introducing students to the basic functions of human resource management and its relationship with other departments in the organization. It also aims to prepare students to practice the various functions of human resources management in the future career. | يهدف المقرر تعريف الطالب بالوظائف الأساسية التي تقوم بها إدارة الموارد البشرية وعلاقة هذه الإدارة بالإدارات الأخرى في المنظمة. كما يهدف هذا المقرر إلى تهيئة الطالب وظيفياً لممارسة الوظائف المختلفة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية مستقبلاً عن طريق تطبيق الحالات الدراسية ومناقشتها. |
|---|---|

Student Learning Outcomes:

الأهداف التعليمية للمقرر:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرًا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to:

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Explain the general terms relating to human resource management. • Explain the methods of human resource planning. • Explain the different methods of | <ul style="list-style-type: none"> • يفسر المصطلحات العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية. • يشرح أساليب تخطيط الموارد البشرية. • يوضح الوسائل المختلفة للتعين والنقل والترقية. • يناقش مراحل التدريب للمستويات الإدارية |
|---|---|

جامعة الملك سعود
كلية المجتمع
قسم العلوم الإدارية

| | |
|--|--|
| <p>staffing, transfer, and promotion.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Discuss the training stages of different management levels. • Analyze the reality of human resources within contemporary organizations. • Apply the principles and techniques of human resource management gained through this course to the discussion of major personnel issues and the solution of typical case problems. | <p>المختلفة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • يحلل واقع الموارد البشرية داخل المنظمة الحديثة. • يطبق مبادئ وتقنيات إدارة الموارد البشرية التي استفادها من المقرر لمناقشة القضايا الرئيسية للموارد البشرية وتقديم حلول لبعض الحالات الدراسية. |
|--|--|

Text book and other requirements: الكتاب المقرر والمراجع المسموحة:

| سنة النشر | اسم الناشر | اسم المؤلف | اسم الكتاب |
|-----------|-----------------------|-------------------------------|--|
| 2012 | مكتبة العبيكان | د محمد بن دليم القحطاني | إدارة الموارد البشرية |
| ٢٠٠٩ | الدار الجامعية، مصر | أحمد ماهر | إدارة الموارد البشرية |
| ٢٠١٢ | Thomson South-Western | Scott Snell, George Bohlander | Principles of Human Resource Management. |

