

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر Module Syllabus

Course title: Human Resources Planning and staffing	اسم المقرر: تخطيط و توظيف الموارد البشرية
Course number and code: AMAR 2310	رقم المقرر ورمزه: ٢٣١٠ بشر
Prerequisite: AMAR 1212	المتطلب السابق للمقرر: ١٢١٢ بشر
Language: Arabic	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Third Level	مستوى المقرر: الثالث
Course Credit Hours : 3 Hours	الساعات المعتمدة: 3 ساعات

Module Description

وصف المقرر :

This course introduces the principles of human resources planning and staffing within an organization. Topics include strategic human resources planning(HRP), HRP in public sector, forecasting, HR demand forecasting, HR supply forecasting, Career path planning, Recruitment& selection, Nationalization of jobs, employee retention.	يتناول هذا المقرر المبادئ الرئيسية لتخطيط الموارد البشرية وتوظيفها داخل المنظمة، ويتضمن العديد من الموضوعات، أبرزها: التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، تخطيط الموارد البشرية في القطاع العام، التنويع بالطلب على الموارد البشرية، التنبؤ بالعرض من الموارد البشرية، تخطيط المسار الوظيفي، الاستقطاب والاختيار، توظيف الوظائف، الاحتفاظ بالموظفين.
--	--

Module Aims

أهداف المقرر :

1. Teaching students the importance of planning in general, obstacles, challenges and the importance planning for human resources.	١. تعريف الطالب بأهمية التخطيط بشكل عام وأنواعه ومعوقاته وأهمية التخطيط للموارد البشرية.
2. providing an understanding the theoretical and practical approaches and methods used in human resources	٢. تعريف الطالب بالمداخل والأساليب النظرية



planning and staffing. 3. Teaching students the main stages, steps of human resource planning plus types of planning	والعملية التي تستخدم في تخطيط وتوظيف الموارد البشرية. ٣. تعريف الطالب بالخطوات الأساسية لتخطيط الموارد البشرية وأساليب التخطيط.
---	--

Student Learning Outcomes:

مخرجات التعلم للمقرر:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1. Define the main concepts of human resources planning and staffing.	١. يعرف المفاهيم الرئيسة في تخطيط وتوظيف الموارد البشرية.
2. Recognize the relationship between HRP and strategic planning.	٢. يدرك العلاقة بين تخطيط الموارد البشرية والتخطيط الاستراتيجي.
3. Describe the main topics in human resources planning and staffing including: HR demand, HR Supply, Career planning, Recruitment, Selection, Employees retention, and Nationalization of job.	٣. يوضح الموضوعات الرئيسة في مجال تخطيط وتوظيف الموارد البشرية بما في ذلك: الطلب على الموارد البشرية، العرض من الموارد البشرية، تخطيط المسار الوظيفي، الاستقطاب، الاختيار، الاحتفاظ بالموظفين، توطيد الوظائف.
4. Discuss the current issues in HR planning and staffing.	٤. مناقشة القضايا المعاصرة في مجال تخطيط وتوظيف الموارد البشرية.
5. Analyze an employee's turnover and retention rates	٥. تحليل معدلات دوران العمل والاحتفاظ بالموظفين.
6. Solve shortage & surplus problems.	٦. حل مشكلات العجز والفائض في الموظفين.

Text book and other requirements

الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
تخطيط القوى العاملة : دليلك في تخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية	ماهر أحمد	الدار الجامعية، مصر	2011م
Strategic Human Resource Planning	Monica Belcourt, Kemech McBey, Ying Hong	Nelson Education Series	2012م
Planning in human resources management	ALmobaideen, Safwan	Yazouri Press	2012م



(Handwritten signature)