

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر Module Syllabus

Course title: Performance Appraisal	اسم المقرر: قياس و تقويم الاداء الوظيفي
Course number and code: AMAR 2312	رقم المقرر ورمزه: 2312 بشر
Prerequisite: AMAR 1212	المتطلب السابق للمقرر: 1212 بشر
Language: Arabic	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Third Level	مستوى المقرر: الثالث
Course Credit Hours : 3 Hours	الساعات المعتمدة: 3 ساعات

Module Description

وصف المقرر :

<p>This course focuses on performance appraisal concept, its importance, and features. The course also focuses on traditional and modern methods of evaluation; finally it focuses on preparing, conducting and following up on performance evaluations--in ways that link employee performance to the organization's goals.</p>	<p>يركز مقرر قياس و تقويم الاداء الوظيفي على مفهوم تقويم و الاداء و أهميته و خصائصه، كما يركز على الأساليب التقليدية والحديثة التي تستخدم في تقييم أداء الموظفين، إضافة إلى التهيئة والتنفيذ والمتابعة لعملية تقييم الأداء بصورة تضمن الربط بين الأداء وتحقيق أهداف المنظمة.</p>
--	--

Module Aims

أهداف المقرر :

<p>1. Provide an understanding the different concepts, principles, and theories associated with performance appraisal. 2. discuss the main topics in performance appraisal field such as: Performance appraisal criteria, Traditional methods of performance appraisal, Modern methods</p>	<p>١. مساعدة الطلاب على استيعاب المفاهيم والمبادئ والنظريات الخاصة بتقويم أداء الموظفين. ٢. مناقشة الموضوعات الرئيسية في قياس و تقويم الاداء الوظيفي، مثل: معايير تقويم الاداء، الطرق التقليدية لتقييم الاداء، الطرق الحديثة لتقييم الاداء،</p>
--	---



of performance appraisal, Steps of performance appraisal process, Performance appraisal management	خطوات عملية تقييم الأداء، إدارة عملية تقييم الأداء
--	--

Student Learning Outcomes:

مخرجات التعلم للمقرر:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرًا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1. Describe fundamental concepts of performance appraisal.	١. يشرح المفاهيم الرئيسية في مجال قياس وتقييم الأداء الوظيفي.
2. Memorize knowledge about performance management tools, strategies, barriers and facilitators.	٢. يتعرف على أدوات إدارة الأداء، والاستراتيجيات والمعوقات.
3. Define main theories in the field of performance appraisal.	٣. يتعرف على النظريات الرئيسية التي تقسم تقييم الأداء.
4. Diagnosis problems related to performance management in workplace	٤. يشخص المشكلات المرتبطة بإدارة الأداء في مكان العمل

Text book and other requirements : الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
إدارة الموارد البشرية	مدني عبد القادر علاقي	دار خوارزم العلمية	١٤٣٠ هـ
إدارة الموارد البشرية: نحو منهج استراتيجي متكامل	الدكتور محمد بن نعيم القحطاني	الحيكان	2005



(Handwritten signature)