

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية  
جامعة الملك سعود  
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية  
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر  
Module Syllabus

Course title: Compensations in public and private sectors.	اسم المقرر: أنظمة التعويضات في القطاعين العام والخاص
Course number and code: AMAR 2313	رقم المقرر ورمزه: 2313 بشر
Prerequisite: -	المتطلب السابق للمقرر: -
Language: Arabic	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Third Level	مستوى المقرر: الثالث
Course Credit Hours : 3 Hours	الساعات المعتمدة: 3 ساعات

Module Description

وصف المقرر :

This course examines compensation and reward concepts and policy, including wage and salary administration in public and private sectors, wage and salary kinds, job evaluation, strategic use of compensation systems for attracting, motivating, and retaining employees. Finally, it deals with the role of the human resource management in public and private sectors in developing payroll system and evaluating its effectiveness.	يتناول هذا المقرر مفاهيم التعويضات والمكافآت بما في ذلك إدارة الأجور والرواتب في القطاعين العام والخاص، وأنواعها ، والاستخدام الاستراتيجي للتعويضات في جذب وتحفيز والاحتفاظ بالموظفين، كما يتناول هذا المقرر دور إدارة الموارد البشرية في تطوير هيكل الأجور وتقييم مدى فعاليتها في القطاعين العام والخاص.
---	---

Module Aims

أهداف المقرر :

1. Providing students with the main concepts of compensation system. 2. Identify the key kinds of incentives.	1. تزويد الطلاب بالمفاهيم الرئيسية الخاصة بنظام التعويضات.
--	--



\_\_\_\_\_

<p>3. Providing students with the main factors influencing compensation system.</p> <p>4. Explain basics of compensation structures.</p>	<p>٢. تحديد أنواع الحوافز</p> <p>٣. تزويد الطلاب بالعوامل التي تؤثر على نظام التعويضات.</p> <p>٤. شرح أساسيات بناء هياكل التعويضات.</p>
--	---

### Student Learning Outcomes:

مخرجات التعلم للمقرر:

يفترض بالطلاب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

<p>1. Describe the main concepts in compensation field.</p> <p>2. Explain motivation theories as developed by behaviorists Maslow, MacGreagor...etc.</p> <p>3. Explain and analyze problems related to pay and compensation issues(which strategy to choose? Pay and justice, contingent pay)</p>	<p>١. يشرح المفاهيم الرئيسية في مجال التعويضات.</p> <p>٢. يوضح نظريات الحوافز.</p> <p>٣. يفسر ويحلل المشكلات المرتبطة بقضايا التعويضات (استراتيجيات التعويضات، العدالة وأنظمة الأجور...)</p>
---	--

### Text book and other requirements : الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
نظم التعويضات	أحمد ماهر	الدار الجامعية	٢٠١٠م
Strategie Compensation: human resources management approach	Martequ, Josef	KSU press	٢٠١٥م

