

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر
Module Syllabus

| | |
|--|-----------------------------------|
| Course title: Human Resources Training | اسم المقرر: تدريب الموارد البشرية |
| Course number and code: AMAR 2411 | رقم المقرر ورمزه: 2411 بشر |
| Prerequisite: | المتطلب السابق للمقرر: |
| Language: Arabic | لغة تدريس المقرر: العربية |
| Course Level: Fourth level | مستوى المقرر: الرابع |
| Course Credit Hours :3 | الساعات المعتمدة: 3 |

Module Description

وصف المقرر :

| | |
|--|--|
| This course deals with designing, implementing and evaluating training programs that designed for developing the trainees skills , knowledge , and behavior. | يتناول مقرر تدريب الموارد البشرية، تصميم وتنفيذ وتقييم البرامج التدريبية التي يتم تصميمها خصيصاً لتطوير مهارات المتدربين، ومعارفهم، وسلوكهم. |
|--|--|

Module Aims

أهداف المقرر :

| | |
|---|--|
| 1. Introduce students how to develop human resources. 2. assist in the preparation of the training programs. 3. teach the student how to identify training needs. 4. equip students with the necessary training and the importance of workforce development knowledge. | 1. تعريف الطالب بكيفية تطوير الموارد البشرية. 2. المساعدة في الإعداد للبرامج التدريبية. 3. تعليم الطلاب طرق تحديد الاحتياجات التدريبية. 4. تزويد الطلاب بالأسباب التي تزيد من أهمية التدريب وتنمية الموارد البشرية. |
|---|--|



Handwritten signature in blue ink.

Student Learning Outcomes:**مخرجات التعلم للمقرر:**

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

| | |
|---|---|
| 1. Define the main concepts of human resources training. | ١. تعريف المفاهيم الرئيسية في مجال تدريب الموارد البشرية. |
| 2. Explain various HR training topics including: Designing training programs, Implementing & evaluating managing training programs. | ٢. شرح الموضوعات الرئيسية في تدريب الموارد البشرية مثل: تصميم البرامج التدريبية، تنفيذ وإدارة وتقييم البرامج التدريبية. |
| 3. Criticize ideas and suggestions in training issues. | ٣. نقد الاقتراحات والأفكار التي تطرح في حقل التدريب. |
| 4. Analyze Training needs. | ٤. تحليل الاحتياجات التدريبية. |

Text book and other requirements : الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

| اسم الكتاب | اسم المؤلف | اسم الناشر | سنة النشر |
|-----------------------------------|------------------------|-------------|-----------|
| تدريب الموارد البشرية | عادل الزبيدي | عين شمس | ٢٠٠٧م |
| Employee Training And Development | Dr.Noel, Raymond A. | McGraw Hill | ٢٠٠٥م |

