

## نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية  
جامعة الملك سعود  
وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية  
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

## خطة المقرر Module Syllabus

Course title: Organizational Behavior	اسم المقرر: السلوك التنظيمي
Course number and code: AMAR 2413	رقم المقرر ورمزه: ٢٤١٣ بشر
Prerequisite: None	المتطلب السابق للمقرر: لا يوجد
Language: Arabic	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: 4	مستوى المقرر: الرابع
Course Credit Hours : 3	الساعات المعتمدة: ٣

### Module Description

### وصف المقرر :

This course deals with the definition of organizational behavior and identifies the fundamentals of behavior within organizations (e.g. perceptions, personality, motivation, work pressures, etc.). It also deals with topics related to behavioral aspects such as personality, perception, values and attitudes that affect organizational behavior, as well as the most recent trends in the field of organizational behavior such as work groups, team building, communication, organizational development and leadership.	يتناول هذا المقرر التعريف بمفهوم السلوك التنظيمي وتحديد أساسيات السلوك داخل المنظمات (كالإدراك، الشخصية، والدافعية، وضغوط العمل وغيرها). كما يتناول بعض الموضوعات المتعلقة بالجوانب السلوكية مثل الشخصية والإدراك والقيم والاتجاهات التي تؤثر في السلوك التنظيمي، إضافة إلى أبرز الاتجاهات الحديثة في حقل السلوك التنظيمي كجماعات العمل وبناء الفرق، والاتصال، والتطوير التنظيمي، والقيادة.
---	---

### Module Aims

### أهداف المقرر :

1. Provide students an understanding of the different individual dimensions that affect organizational behavior such as: personality, values, attitudes, perception.	١. تزويد الطلاب على استيعاب الأبعاد الفردية التي تؤثر في السلوك التنظيمي، مثل: الشخصية، القيم، الاتجاهات، الإدراك.
2. Enable students to understand the different collective dimensions that affect organizational behavior such as: team building and group dynamics.	٢. تمكين الطلاب من استيعاب الأبعاد الجماعية التي تؤثر في السلوك التنظيمي مثل: بناء فرق العمل وديناميات الجماعة.
3. Provide students an understanding of the	٣. مساعدة الطلاب على استيعاب الأبعاد التنظيمية التي تؤثر في السلوك التنظيمي مثل: التطوير التنظيمي، الاتصال، القيادة، وضغوط

1

different organizational dimensions that affect organizational behavior such as: organizational development, communication, leadership, and work stress.	العمل.
--	--------

### Student Learning Outcomes:

مخرجات التعلم للمقرر:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادرا على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1. Describe the basics and principles of organizational behavior and their practical applications.	١. توضيح مبادئ وأسس السلوك التنظيمي ومضامينها التطبيقية.
2. Describe individual dimensions that can affect employee's behavior.	٢. معرفة الأبعاد الفردية التي يمكن أن تؤثر على سلوك الموظفين والمنظمة ككل.
3. Understand the group dynamics that can affect employee's behavior.	٣. فهم ديناميات الجماعة وتأثيرها على سلوك الموظف.
4. Describe organizational dimensions that can affect employee's behavior.	٤. توضيح الأبعاد التنظيمية التي يمكن أن تؤثر على سلوك الموظف والمنظمة.
5. Assess the results in behavioral issues.	٥. تقييم النتائج الخاصة بالقضايا السلوكية.

### Text book and other requirements

الكتاب المقرر والمراجع المساندة:

سنة النشر	اسم الناشر	اسم المؤلف	اسم الكتاب
٢٠١١م	الدار الجامعية (مصر)	أحمد ماهر	السلوك التنظيمي: مدخل بناء المهارات
٢٠١٦م	دار المسيرة (الأردن)	ماجد المساعدة	السلوك التنظيمي
2013	Houghton miffing	Ricky W. Griffin	Organizational Behavior : Managing people and organizations

