

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر

Module Syllabus

Course title: Civil Service System	اسم المقرر: : نظام الخدمة المدنية
Course number and code: AMAR 3611	رقم المقرر ورمزه: 3611 بشر
Prerequisite: -	المتطلب السابق للمقرر:
Language: Arabic language	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Department Elective	مستوى المقرر: اختياري قسم
Course Credit Hours : 3	الساعات المعتمدة: 3

Module Description

وصف المقرر :

<p>This course focuses on the principles and concepts of civil service, public job and the major historical events affecting the development of the Saudi public service. The course also focuses on some of the functions and issues that affect the conduct of Public Personnel Administration, such as job classification, job evaluation, employee Compensation systems, performance appraisal, and discipline public employees, employee rights and responsibilities, equal employment opportunity</p>	<p>يركز هذا المقرر على مبادئ ومفاهيم الخدمة المدنية والوظيفة العامة والأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة السعودية. ويركز المقرر أيضا على بعض الوظائف والقضايا التي تؤثر على سلوك إدارة شؤون الموظفين العامة مثل تصنيف الوظائف وتقييم الوظائف ونظم تعويض الموظفين وتقييم الأداء وانضباط الموظفين العموميين وحقوق الموظفين ومسؤولياتهم وتكافؤ فرص العمل.</p>
---	---

Module Aims

أهداف المقرر :

<p>1. to develop the skills and expertise of students in the principles and</p>	<p>1. تطوير مهارات وخبرات الطلاب في مبادئ ومفاهيم الخدمة المدنية والوظيفة العامة</p>
---	--



Handwritten signature

concept of civil services and public job.	٢. تعريف الطلاب بالأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة في السعودية
2. Teaching students the major historical events affecting the development of the Saudi public service.	

Student Learning Outcomes:

مخرجات التعلم للمقرر:

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادراً على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1- Define main theories in the field of job analysis and classification	١. تعريف النظريات الرئيسة في مجال تحليل وتصنيف الوظائف.
2- list steps of Job Analysis	٢. معرفة خطوات تحليل الوظائف.
3- list steps of Job Classification	٣. معرفة خطوات تصنيف الوظائف.
4- Describe methods and techniques of Job Analysis	٤. شرح الأساليب والتقنيات المستخدمة في تحليل الوظائف.
5- Define the rules of Pubic Employment in the KSA	٥. تحديد القواعد التي تحكم عملية التوظيف في القطاع العام السعودي.
6- explain theoretical knowledge about job analysis and classification in order to solve complex real situations	٦. توضيح أهم المرتكزات النظرية لتحليل الوظائف وتصنيفها والتي تستخدم في حل المشكلات التي قد تظهر على أرض الواقع.

الكتاب المقرر والمراجع المساندة: Text book and other requirements

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
نظام الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية	عبد الله عبد الرحمن السنيدي	مكتبة القانون والاقتصاد	2013 م
نظام الخدمة المدنية وتطبيقه	محمد زويد العثيني	مكتبة الملك فهد الوطنية	2016 م