

نموذج (هـ)



المملكة العربية السعودية

جامعة الملك سعود

وكالة الجامعة للشؤون التعليمية والأكاديمية
إدارة الخطط والبرامج الدراسية

خطة المقرر Module Syllabus

Course title: Civil Service System	اسم المقرر: نظام الخدمة المدنية
Course number and code: AMAR 3611	رقم المقرر ورمزه: ٣٦١١ بشر
Prerequisite: -	المتطلب السابق للمقرر:
Language: Arabic language	لغة تدريس المقرر: العربية
Course Level: Department Elective	مستوى المقرر: اختياري قسم
Course Credit Hours : 3	الساعات المعتمدة: ٣

Module Description

وصف المقرر :

<p>This course focuses on the principles and concepts of civil service, public job and the major historical events affecting the development of the Saudi public service. The course also focuses on some of the functions and issues that affect the conduct of Public Personnel Administration, such as job classification, job evaluation, employee Compensation systems, performance appraisal, and discipline public employees, employee rights and responsibilities, equal employment opportunity</p>	<p>يركز هذا المقرر على مبادئ ومفاهيم الخدمة المدنية والوظيفة العامة والأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة السعودية. ويركز المقرر أيضا على بعض الوظائف والقضايا التي تؤثر على سلوك إدارة شؤون الموظفين العامة مثل تصنيف الوظائف وتقييم الوظائف ونظم تعويض الموظفين وتقييم الأداء وانضباط الموظفين العموميين وحقوق الموظفين ومسؤولياتهم وتكافؤ فرص العمل.</p>
---	---

Module Aims

أهداف المقرر :

<ol style="list-style-type: none">1. to develop the skills and expertise of students in the principles and concept of civil services and public job.2. Teaching students the major historical events affecting the development of the Saudi public service.	<ol style="list-style-type: none">١. تطوير مهارات وخبرات الطلاب في مبادئ ومفاهيم الخدمة المدنية والوظيفة العامة.٢. تعريف الطلاب بالأحداث التاريخية الكبرى التي تؤثر على تطوير الخدمة العامة في السعودية.
--	---



Student Learning Outcomes:**مخرجات التعلم للمقرر:**

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادراً على:

Upon satisfactory completion of this course, the student will be able to

1- Define main theories in the field of job analysis and classification	١. تعريف النظريات الرئيسية في مجال تحليل وتصنيف الوظائف.
2- list steps of Job Analysis	٢. معرفة خطوات تحليل الوظائف.
3- list steps of Job Classification	٣. معرفة خطوات تصنيف الوظائف.
4- Describe methods and techniques of Job Analysis	٤. شرح الأساليب والتقنيات المستخدمة في تحليل الوظائف.
5- Define the rules of Public Employment in the KSA	٥. تحديد القواعد التي تحكم عملية التوظيف في القطاع العام السعودي.
6- explain theoretical knowledge about job analysis and classification in order to solve complex real situations	٦. توضيح أهم المرتكزات النظرية لتحليل الوظائف وتصنيفها والتي تستخدم في حل المشكلات التي قد تظهر على أرض الواقع.

Text book and other requirements**الكتاب المقرر والمراجع المساندة:**

اسم الكتاب	اسم المؤلف	اسم الناشر	سنة النشر
نظام الخدمة المدنية في المملكة العربية السعودية	عبد الله عبد الرحمن السنيدي	مكتبة القانون والاقتصاد	٢٠١٣ م
نظام الخدمة المدنية وتطبيقه	محمد زويد العتيبي	مكتبة الملك فهد الوطنية	٢٠١٦ م



